

220
222
226
VER
ZEICH
NIS



Arbeitskreis
Supervision

Hannover



HERZLICH WILLKOMMEN BEIM
ARBEITSKREIS SUPERVISION
HANNOVER

SIE KENNEN UNS NOCH NICHT?

Wir sind ein Netzwerk von Supervisor:innen in und im Umland von Hannover, das seit über 35 Jahren für fachlich kompetente und qualitativ hochwertige Supervisionsarbeit steht.

Sie suchen eine geeignete Supervisor:in oder wollen sich einfach erst einmal zu den angebotenen Beratungsformen informieren? In unserer Übersicht bieten wir Ihnen einen Einblick in unsere Supervisions-, Coaching- und Mediationsangebote. Beratung ist eine sehr persönliche Angelegenheit. Die Diversität zwischen uns als Berater:innen zeichnet uns aus. Der gemeinsam erarbeitete Qualitäts- und Wertekanon ist ein Güte Merkmal und steht im Einklang mit den Statuten der DGSv.

GUTEN TAG

In unserem Supervisor:innen-Pool finden Sie weitere Informationen und Hinweise zu unseren einzelnen Mitglieder:innen.

Auch wir stellen uns den Herausforderungen der Pandemie. Einzelberatungen und berufsbezogene Teamsupervision sowie Gruppenberatungen im realen Raum sind unter Einhaltung der aktuell gültigen Abstands- und Hygienebestimmungen natürlich weiterhin möglich. (Siehe <https://www.dgsv.de/coronavirus/faq/>). Zudem haben wir neue geeignete Supervisionsformate entwickelt und uns weiter qualifiziert. Wir bieten nun auch professionelle videounterstützte Supervision, Telefon- und E-Mailberatungen an.



[WWW.ARBEITSKREIS-SUPERVISION.DE](http://www.arbeitskreis-supervision.de)

Schauen Sie sich auf den folgenden Seiten um, scheuen Sie sich nicht, uns anzusprechen.

Wir sind für Sie da.

Vor über 35 Jahren gründeten Kolleg:innen in Hannover den Arbeitskreis Supervision, um den fachlichen Austausch zu fördern, die Qualität der Beratung zu steigern und nicht zuletzt das Beratungsformat Supervision in unterschiedlichen Kontexten einzusetzen und bekannt zu machen. Die Organisation von gemeinsamen Fachtagungen und Fortbildungen bilden seitdem die Basis des Arbeitskreises.

QUALITÄT DURCH VERNETZUNG

Regelmäßige Treffen dienen der Vertiefung der Fachlichkeit und aktueller Fragestellungen. Unsere Mitglieder arbeiten in Projektgruppen zu relevanten fachspezifischen und berufspolitischen Themen. Besonders wichtig ist uns die Reflexion der eigenen Beratungspraxis, die wir in Intervisionsgruppen und Kontrollsupervisionen organisieren. Der Arbeitskreis Supervision kooperiert mit der Hochschule Hannover und der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv). Alle in diesem Verzeichnis aufgeführten Supervisor:innen verfügen über eine von der DGSv anerkannte / zertifizierte Ausbildung.

Hannover, im April 2022

Als Grundlage einer konstruktiven und erfolgreichen Arbeit in den verschiedenen Beratungsformen ist es erforderlich, Ziele, Inhalte und Rahmenbedingungen des Beratungsvorhabens zu klären und verbindliche Abspra-

KONTRAKT

chen zu treffen. Der Kontrakt / Vertrag wird zwischen den zu beratenden Teilnehmenden, der Organisation und dem / der Berater:in geschlossen.

Zu den Rahmenbedingungen gehören:

- die Benennung der teilnehmenden Personen,
- die Anzahl und Dauer der Sitzungen,
- der Ort der Sitzungen,
- die Kosten und der Kostenträger,
- die Absprachen zur Verschwiegenheit,
- die Ausfallregelung und
- die Kündigungsmodalitäten.

Zu Beginn findet eine Klärung bezüglich des Anliegens, der Ziele, der passenden Form und der Rahmenbedingungen und zum Abschluss ein Auswertungsgespräch statt.

HONORAR

Die folgenden Honorarangaben sind Orientierungswerte. Diese Dienstleistungen unterliegen der Umsatzsteuerpflicht.

| | 60 MINUTEN | KOSTEN (NETTO) |
|--|------------|------------------|
| Einzel-Supervision und Einzel-Coaching | | 100 bis 150 Euro |
| Teamsupervision Mediation | | 120 bis 160 Euro |
| Coaching für Führungskräfte | | 120 bis 180 Euro |
| Organisationsentwicklung | | 120 bis 150 Euro |

Das Honorar wird gemäß Personenzahl, Zeitaufwand und der Komplexität der Aufgabe berechnet.

Sondierungsgespräche, Fahrtkosten, schriftliche Auswertungen und Auswertungsgespräche werden separat berechnet.

BERATUNGS- ANLÄSSE

Für Ihre Fragestellung, Ihren Anlass oder Kontext können sich unterschiedliche Beratungsformen eignen. Deshalb haben wir für Sie Fragen gesammelt, die Ihnen eine erste Orientierung für Ihr Beratungsanliegen erleichtern könnten.

Neue Wege gehen

- Möchten Sie neue berufliche Akzente setzen?
- Hat sich Ihr Arbeitsplatz in der letzten Zeit verändert?
- Möchten Sie Ihr berufliches Handlungsrepertoire erweitern / Ihr Profil stärken?
- Wechseln Sie in eine Führungsposition?
- Müssen Sie sich mit veränderten Arbeitsinhalten und Erwartungen auseinandersetzen?
- Suchen Sie für die Gestaltung von Dienstbesprechungen / Teamtagen effiziente / leichtgängige Methoden?
- Streben Sie die Übernahme neuer Aufgaben an?
- Wird sich Ihre Tätigkeit durch neue Arbeitsstrukturen, wie Budgetierung, Fallzahlen, technische Neuerungen ... verändern?
- Möchten Sie Ihr theoretisches Wissen zielgerichtet in praktisches Handeln umsetzen?
- Wollen Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team stärken?
- Möchten Sie an Ihrem Arbeitsplatz immer wieder auftauchende Konflikte in der Zukunft lösungsorientiert bearbeiten?

Wir möchten Sie als Einzelperson, als Team oder Organisation bei der Bewältigung Ihrer beruflichen Anforderungen unterstützen.

Unsere professionelle Kompetenz und unsere zentrale Aufgabe ist es, Sie in Ihren Klärungs- und Entwicklungsprozessen methodisch anregend und praxisnah zu begleiten.

FALL-
SUPERVISION

TEAM-
SUPERVISION

SEMINARE +
FORT-
BILDUNGEN

ORGANI-
SATIONS-
ENTWICK-
LUNG

KONFLIKT-
BERATUNG

GRUPPEN-
SUPERVISION

AGILITÄT

MEDIATION

PROZESS-
BEGLEITUNG +
MODERATION

EINZEL-
SUPERVISION

PSYCHISCHE
GESUNDHEIT
AM ARBEITS-
PLATZ

ONLINE-
SUPER-
VISION

COACHING

**BERATUNGS-
ANGEBOTE**

EINZELSUPERVISION

In der Einzelsupervision liegt der Schwerpunkt auf der Reflexion der Berufsrolle und der beruflichen Kompetenz. Sie dient dem erweiterten Verstehen persönlicher und beruflicher Erfahrungen, der Analyse des eigenen Standortes innerhalb des kollegialen und institutionellen Umfeldes sowie der Entwicklung neuer Sichtweisen und Handlungsoptionen.

LEHR- / WEITERBILDUNGSSUPERVISION

Lehrsupervision ist die Supervision während einer Ausbildung / Weiterbildung. Die Lehrsupervision findet in Einzel- oder Gruppenform statt. Das Erlernen neuer Kompetenzen steht im Vordergrund.

COACHING

Ein Coaching findet in der Regel im Einzelsetting statt. Die Ziele dieser Gespräche reichen von der Wahrnehmung persönlicher Ressourcen und der Entwicklung persönlicher Kompetenzen bis hin zur Überwindung von Konflikten mit Kolleg:innen oder Vorgesetzten.

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Im Coaching für Führungskräfte geht es um die Entwicklung eines eigenen Führungsstils und um die Förderung der Fähigkeiten von Mitarbeitenden. Aktuell herausfordernde Situationen in der Rolle als Führungskraft werden reflektiert und konstruktive Lösungsansätze entwickelt.

KARRIEREBERATUNG

In der Karriereberatung kann es darum gehen, der eigenen Karriere neuen Schwung zu geben. Es geht um das Identifizieren eigener Potentiale, beruflicher Werte bis hin zu einer Neuausrichtung der eigenen beruflichen Entwicklung.

FALLSUPERVISION

Fallsupervision bietet den Raum, allein oder mit dem Team die bisherige Arbeit mit Klient:en, die gemeinsame Dynamik und die eigene Rolle zu überdenken. Sie entwickeln ein konstruktives Verstehen der Situation der Klient:innen und der gemeinsamen Zusammenarbeit. Aus den neu entstandenen Perspektiven entstehen neue Handlungsmöglichkeiten.

GRUPPEN- SUPERVISION

Die Teilnehmer:innen der Gruppensupervision kommen in der Regel aus ähnlichen Arbeits- oder Aufgabenfeldern, sind an unterschiedlichen Arbeitsplätzen und häufig auch in verschiedenen Organisationen tätig. Die Partizipation an aktuellen Arbeitssituationen der anderen Gruppenteilnehmer:innen ermöglicht das Lernen voneinander.

TEAMSUPERVISION

In der Teamsupervision stehen die Teilnehmer:innen in direktem Arbeitszusammenhang. Die Aufgabenverteilung, die Beziehungsdynamik innerhalb der Arbeitsgruppe und die institutionellen Bedingungen können ebenso thematisiert werden wie die Arbeit mit Klient:innen oder Kooperationspartner:innen.

TEAMENTWICKLUNG

Teamentwicklung befasst sich mit der Selbstorganisation und Steuerung von Teams und verwendet Methoden, die Strukturen und Perspektiven des Teams verdeutlichen. Im Mittelpunkt des Interesses stehen die Klärung der Aufgaben- und Rollenverteilung sowie die Verbesserung der Kommunikation und Kooperation im Team.

MEDIATION

Mediation ist ein strukturiertes Gesprächsverfahren zur Konfliktbearbeitung mit den jeweiligen Konfliktpartner:innen. Sie hat die Aufgabe, annehmbare Lösungswege für die Beteiligten zu entwickeln. Ziel ist es, ein „Gewinner-Gewinner-Modell“ zu entwickeln und die (Wieder-) Herstellung von Handlungsfähigkeit zu erreichen. In unserem supervisorischen Angebot bezieht sich Mediation auf arbeitsbedingte Konflikte. Die Anbieter:innen verfügen über eine Mediationsausbildung.

KONFLIKT- BERATUNG

In einer Konfliktberatung bearbeiten Sie ihren privaten oder beruflichen Konflikt individuell, um eine gute Lösung für sich und die anderen zu finden. Dabei gilt es, die Anliegen und jeweils eigenen Bedürfnisse zu klären und erste Lösungsansätze zu finden, um die aktuell schwierige Situation konstruktiv zu wandeln.

AGILITÄT

Sie möchten schneller und agiler in ihrem Team oder ihrer Organisation auf die sich stets wandelnden Anforderungen reagieren. Einige von uns bieten Unterstützung bei der Etablierung agiler Arbeitsprozesse an.

ONLINE- SUPERVISION

Online-Supervision findet in Form virtueller Sitzungen z.B. über BigBlueButton oder auch via Mail mit 100 % Schutz vor Covid-19 und ohne lange Anfahrtswege statt. Dieses Setting wird für Einzelne, Teams und auch Gruppen angeboten.

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Organisationsentwicklung bezeichnet den Veränderungsprozess einer Organisation oder einer Organisationseinheit, um Effektivität und Produktivität zu erhöhen oder eine angemessene Umgangsweise mit veränderten Erfordernissen zu ermöglichen. Gemeinsam mit einer internen Prozessbegleitung initiiert und steuert sie die vereinbarten Veränderungen. Dabei gilt der Grundsatz: die Betroffenen zu Beteiligten zu machen und deren Ressourcen zu nutzen.

GROSSGRUPPENPROZESSE

Sie möchten die Erfahrung und die Ideen ihrer ganzen Organisation für die Weiterentwicklung nutzen? Wie sind fünfzig und mehr Personen einzubinden? Wir bieten Ihnen strukturierte Kommunikationsprozesse für die Bearbeitung ihrer Themen, Anliegen und Ziele an. Diese werden durch die Einbindung Vieler, von Vielen getragen.

DIVERSITY MANAGEMENT

Beim Diversity Management handelt es sich um einen Organisationsentwicklungsprozess, der Stereotypen und versteckte Diskriminierungsprozesse aufdeckt, ihnen entgegenwirkt und mehr personelle Vielfalt im Unternehmen etabliert. Gelebte Diversität führt zu einer höheren Arbeitszufriedenheit bei Mitarbeitenden und einer höheren Problemlösungsfähigkeit in Unternehmen.

PSYCHISCHE GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Belastungen am Arbeitsplatz steigen und die Arbeitsanforderungen verdichten sich. Hier kann der Fokus auf der Erarbeitung von Strategien zur Stressbewältigung und zur Burnoutprophylaxe liegen sowie auf dem Umgang mit Mobbing.





SEMINARE & FORTBILDUNGEN

Suchen Sie Fortbildungsmöglichkeiten für Ihr Team oder in Ihrem Unternehmen? Einige unserer Mitglieder:innen bieten individuell auf Ihren Bedarf zugeschnittene Angebote, die Sie zielgerichtet und effektiv als Fortbildung in Ihrer Einrichtung oder Organisation nutzen können. Nachhaltige Lernmethoden, neueste Erkenntnisse aus der Wissenschaft sowie eine große Portion Kreativität und Leichtigkeit sind dabei die wichtigsten Eckpfeiler.

PROZESS-BEGLEITUNG & MODERATION

Sie planen eine Klausurtagung, wollen ihre Konzepte überarbeiten oder ihre Strategien anpassen und suchen eine professionelle Begleitung des Prozesses, um sich auf die inhaltliche Arbeit konzentrieren zu können. Im Rahmen der Moderation und Prozessbegleitung werden konstruktive Räume für die Aushandlung und Zusammenführung verschiedener Interessenlagen eröffnet.

CLAUDIA **AMEND**

-  Eichenkamp 70, 27318 Hoya
-  04251 - 98 36 14
-  supervision@claudia-amend.de
-  www.claudia-amend.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisorin (DGSv)
- Dipl. Sozialpädagogin/Sozialarbeiterin
- Gruppendynamische Weiterbildung DGGGO

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Coaching/Leistungsberatung
- Teamsupervision/Teamentwicklung
- Gruppensupervision
- Organisationsentwicklung

PROFIL

In meinem grundständigen Beruf habe ich Erfahrungen in behördlicher und kirchlicher Sozialarbeit, in der Kinder- und Jugendhilfe sowie in der Beratungsarbeit inkl. Beratungen gem. § 219 StGB.

Mein Supervisionsschwerpunkt liegt im psychosozialen, pädagogischen und klinischen Bereich. Neben den oben genannten Beratungsformaten biete ich die Begleitung bei Konzeptions- und Projektentwicklungen an.

Mein Konzept basiert auf den Kenntnissen der angewandten Psychoanalyse, der Gruppendynamik und systemischen Verfahren. Bei besonders belastenden Arbeitssituationen wende ich die Methode der poetischen Kommunikation an.

Ich bin Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision und reflektiere meine Arbeit in kollegialer Supervision.

SARAH BAUMANN

*COSTBA – COACHING, ORGANISATIONSENTWICKLUNG,
SUPERVISION, TEAMENTWICKLUNG BAUMANN*

 Karl-Prendel-Straße 23D, 30826 Garbsen (Post)

 05031 - 70 678 18 oder 0176 – 650 87 210

 baumann@costba.de

 www.costba.de

QUALIFIKATIONEN

- M.A. Supervision und Beratung
- Supervisorin / Coach (DGSv)
- Lösungsorientierte systemische Beratung
- PERSONALITY PROFILER Coach
- Agile Coach (1-jährige Ausbildung bei Teamworks)
- B.A. International Business Administration

BERATUNGSANGEBOTE

- Teamsupervision / Teamentwicklung
- Einzelsupervision / Gruppensupervision
- Fallsupervision / Moderierte Kollegiale Beratung
- Coaching / Leitungsberatung
- Coaching für Führungskräfte / Führungskräfte trainings
- Agilität / Agile Coach / Retrospektiven / New Work
- Vor- Ort und Online-Beratung

PROFIL

Ich biete Ihnen abhängig von Ihren Fragestellungen und Herausforderungen verschiedene reflexive und lösungsfokussierende Beratungsformate an.

Supervisionen, aber auch Coachings, biete ich in sozialen Institutionen an und habe hier Erfahrungen beispielsweise in der Jugendhilfe, Pflege, Krankenhaus und im Hospizbereich.

In Wirtschaftsunternehmen biete ich hauptsächlich Coachings – in Supervisionsqualität – für Führungskräfte, Teams und Mitarbeitende an.

Darüber hinaus führe ich diverse Workshops und Trainings im Bereich Führung / Virtuelles Führen / Team durch – welche für soziale Institutionen als auch für Wirtschaftsunternehmen gleichermaßen interessant sind.

ESTHER **BINDER**

 Immengarten 5, 30177 Hannover

 0511 - 260 51 81

 esther-binder@htp-tel.de

 www.esther-binder.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Sozialpädagogin (FH)
- Dipl. Supervisorin
- Mediatorin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision
- Ausbildungs- und Lehrsupervision
- Coaching und Coaching für Führungskräfte
- Seminare und Fortbildungen
- Konfliktberatung und Mediation
- Prozessbegleitung und Moderation





PROFIL

Wenn Sie Ihre berufliche Entwicklung voranbringen, Strategien aushecken, Krisen und Konflikte bearbeiten und Erfolge feiern wollen, begleite ich Sie nach dem Motto: **HINSEHEN – ERKENNEN – BEWEGEN**

Konkret wollen Sie:

Ihre derzeit vielleicht schwierige berufliche Situation klären, die vertrackte Kommunikation mit Ihren Mitarbeiter:innen verbessern, die Kooperation im Team steigern oder mit der fehlenden Anerkennung durch Ihre Vorgesetzten umgehen. Ich stelle Ihnen meinen supervisorischen Blick zur Verfügung, arbeite mit kreativen Methoden, Elementen aus dem Psychodrama, der Energetischen Psychotherapie und der Akzeptanz- und Commitmentherapie (ACT) und biete damit eine Basis für lebendiges Lernen und achtsames Leben.

CAROLINE VON BLANCKENBURG

-  Böhmerstraße 28, 30173 Hannover
-  0511 - 72 49 484
-  info@supervision-hannover-blanckenburg.de
-  www.supervision-hannover-blanckenburg.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Supervisorin
- Online Supervisorin (DGSv zertifiziert)
- Diplom Pädagogin

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Karriereberatung für junge Menschen
- Teamsupervision
- Teamentwicklung
- Konfliktberatung

PROFIL

Mein favorisierter Arbeitsansatz:
reflektieren - visualisieren - optimieren

Diese Herangehensweise ermöglicht eine umfassende u. ergebnisorientierte Erarbeitung Ihrer beruflichen Fragestellungen und Themen. Durch Visualisierungsarbeit können Sachaufgaben, Prozesse und Konflikte sichtbar gemacht und Ihre eigenen lösungsorientierten Ressourcen aktiviert werden.


Somit kommt es zu einer Verbesserung Ihrer Arbeitssituation und zu einer positiven Beeinflussung Ihrer Work-Life-Balance.

Online Supervision: Um auch dort ausdrucksfördernde Prozesse zu ermöglichen, wähle ich gerne digitale Tools, die kreativ und kollaborativ, also gemeinsam nutzbar sind (nähere Infos dazu auf meiner Website).

UWE **BLANKE**

PRAXIS FÜR SUPERVISION & COACHING

 Tewesweg 10, 30519 Hannover

 0511 - 64 236 58

 Blanke.Uwe@web.de

 www.blanke-supervision.de

**SUPERVISION HEISST FÜR MICH:
ERKUNDEN, ERKENNEN, VERSTEHEN UND VERÄNDERN**

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisor für soziale Berufe
- Dipl. Sozialarbeiter / -pädagoge
- Sozialpsychiatrische Zusatzausbildung
- Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaften

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision und Coaching für Führungskräfte
- Teamsupervision / Fallsupervision
- Teamentwicklung

PROFIL

Seit 1998 arbeite ich als Supervisor und Coach u.a. in den Arbeitsfeldern Kinder- und Jugendhilfe, Psychiatrie, Psychosoziale Beratung, Gesundheitswesen, in Verbänden und in Industriebetrieben.

Supervision braucht lebendiges Interesse und heißt für mich konkret: erkunden, erkennen, verstehen und verändern. Ziel dieses zirkulären Prozesses ist es, bestmögliche Strategien für die Bewältigung der beruflichen Aufgaben, die kollegiale Zusammenarbeit, den Umgang mit Kooperationspartner:innen und die eigene Person zu (er-)finden. Methodisch lege ich dabei Wert auf die Entwicklung systemischer und anschaulicher Modelle der Zusammenhänge und die Entwicklung lösungsorientierter Handlungsansätze.

Vor meiner selbständigen Tätigkeit war ich an einer Universitätsklinik für Psychiatrie als Sozialarbeiter und in einer großen Kommune als Psychiatriekoordinator und Drogenbeauftragter tätig.

Ich bin Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching / DGSv.

BRIGITTE **BLÜMEL**

 Fridastraße 26, 30161 Hannover

 0511 - 53 894 42

 b_bluemel@t-online.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplompsychologin
- Systemisch-integrative Paartherapeutin
- Diplomsupervisorin

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzel- und Teamsupervision
- Fallsupervision
- Coaching / Leitungsberatung

PROFIL

Beziehungen im Arbeitsfeld aktiv gestalten, berufliche Realitäten besser durchschauen und förderliche Arbeitsstrukturen entwickeln – gern arbeite ich mit Menschen, denen professionelle Nähe zu Klienten, transparente Strukturen und ein partizipatives Führungsverständnis ein Anliegen sind. Mit kreativen Methoden und szenischen Elementen suche ich diese Prozesse zu unterstützen.

Ich bringe Erfahrung aus der offenen und stationären Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, aus langjähriger Tätigkeit in einer Beratungsstelle und einem Wirtschaftsunternehmen mit und freue mich, Sie kennenzulernen.

Ich bin Mitglied in der DGSv und der DGSMT

BETTINA BOCKWOLDT

 Rehbergstraße 8, 30173 Hannover

 0511 - 86 640 04

 bettina.bockwoldt@htp-tel.de

QUALIFIKATIONEN

- Supervisorin (DGSv) seit 2004
- Psychologische Beraterin IFB seit 2011
- Diplom-Theologin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision für Einzelne, Gruppen und Teams
- Teamentwicklung
- Fallsupervision und Coaching für Führungskräfte

PROFIL

Ziel meiner Arbeit ist es, dass sich die Teilnehmenden zunehmend gestärkt fühlen und ihre Anliegen in der Supervision so gut wie möglich klären können.

Ich lege mein Augenmerk auf das Zusammenwirken von Person, beruflicher Rolle, Organisation und Klientel unter besonderer Berücksichtigung des jeweiligen Arbeitsauftrags. In den Sitzungen ist Zeit und Raum zum Reflektieren, Analysieren und Verstehen der komplexen beruflichen Situation. Wir erarbeiten gemeinsam alternative Handlungsmuster.

Ich freue mich auf Sie und Ihre Anliegen!

Meine Beratungsarbeit reflektiere ich in einer Balintgruppe und in einer Intervisionsgruppe.

REGINE **FRANKE**



0177 - 81 590 42



regine-franke@t-online.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom-Supervisorin u. Organisationsberaterin /FH
- Staatlich anerkannte Erzieherin
- Konzept Integrativer Methodik
- Fortbildung in Transaktionsanalyse
- Fortbildung in Aufstellungsarbeit
- PEP nach Dr. Bohne

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Gruppensupervision
- Teamsupervision
- Teamentwicklung
- Karriereberatung
- Coaching für Führungskräfte
- Burnoutprophylaxe
- Stressbewältigung


PROFIL

Start ins Berufsleben als Erzieherin, Studium der Sozialarbeit / Sozialpädagogik (Diplom1986), 2005 Diplom als Supervisorin und Organisations-Beraterin (FH), Konsequente Nutzung von Weiterbildung.

Systemisch-lösungsorientierte Ansätze sind die Grundlage meiner Beratungsarbeit. Nach gründlicher Diagnose wird die passende Methode zur Optimierung der Lage eingesetzt. In Einzelberatungen führt häufig PEP nach Dr. Bohne zu einer schnellen Lösung.

BRIGITTE **HILDEBRAND**

 Kollenrodtstraße 12, 30163 Hannover

 0511 - 31 065 00

 BrigitteHildebrand@web.de

 www.arbeitskreis-supervision.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom-Supervisorin (DGSv)
- Organisationsberaterin (FH)
- Diplom-Pädagogin / EB (Universität)
- Religionswissenschaften (Universität)
- Referentin für Gesundheitsförderung (Akademie)

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzel- und Gruppensupervision
- Teamsupervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Konfliktberatung

PROFIL

Von 2000 bis 2018 habe ich in Hannover eine psychologische Beratungsstelle geleitet und war seit 2003 zusätzlich in eigener Praxis supervisorisch tätig. Seit 2019 arbeite ich nur noch als freiberufliche Supervisorin.

Die Schwerpunkte meiner Arbeit sind: Coachen von Führungskräften, Besprechung von Fällen aus der täglichen Arbeit, Begleitung von Veränderungsprozessen, Unterstützung bei Entscheidungsfindungen, Fragen der beruflichen Entwicklung, Hilfe bei Erlebnissen von Mobbing am Arbeitsplatz.




Ich bin zur Gesprächstherapeutin und in allen derzeit gängigen Methoden zur Traumapsychotherapeutin ausgebildet. Des Weiteren bin ich in EMDR ausgebildet, einer Methode, die sich besonders effektiv zur Bearbeitung von Ängsten, zur Auflösung von Denkblockaden, zu Entscheidungsfindungen und vielem mehr einsetzen lässt.

Eine durchgehend wertschätzende Haltung ist für mich in meiner Arbeit selbstverständlich.

Meine Arbeit reflektiere ich regelmäßig in einer Kontrollsupervision.

ASTRID **HOFFMANN-LANGE**

PRAXIS FÜR SUPERVISION & COACHING

-  05171 - 76 96 42
-  ahol@supervision-peine.de
-  www.supervision-peine.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl.-Supervisorin
- Dipl.-Religionspädagogin
- systemische Organisationsentwicklung
Gesundheitsmanagement
- Balintarbeit
- Lehrende an der Hochschule Hannover Fakultät V
Gesundheit, Diakonie und Soziales (HsH)
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision
und Coaching (DGSv)

BERATUNGSANGEBOTE

- Teamsupervision / Teamentwicklung
- Gruppensupervision / Balintgruppen
- Einzelsupervision & Coaching für Führungskräfte
- Lehrsupervision / Weiterbildungssupervision
- Seminare & Fortbildung
- Online-Supervision


PROFIL

Mit Supervision biete ich einen Ort der gedanklichen Freiheit, an dem durch Anregung und Reflexion, Kreativität und Besinnung auf das Wesentliche Handlungs- und Entscheidungsspielräume für Menschen und Organisationen entwickelt werden können.

HARTMUT **HORN**

HORN ORGANISATIONSBERATUNG – SUPERVISION - COACHING

 Lister Straße 19 H, 30163 Hannover

 0511 – 260 72 97

 horn@supervision-hannover.info

 www.supervision-hannover.info

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisor und Organisationsberater
- Sozialwissenschaftler M. A.
- Systemische Organisationsentwicklung
- Mediation in der Supervision
- Karriereberater

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision
- Coaching
- Organisationsentwicklung
- Prozessbegleitung und Moderation
- Teamentwicklung





PROFIL

Schwerpunkte meiner Arbeit sind Teamsupervision und Teamentwicklung sowie die Organisationsentwicklung und das Coaching von Führungskräften.

Veränderungsprozesse beteiligungsorientiert zu konzipieren und zu gestalten ist mir ein zentrales Anliegen.

Meine Erfahrungen liegen dabei sowohl im sozialen Bereich als auch im Bereich Wirtschaft und Verwaltung.

ELIZABETH **KANDZIORA**

-  Friesenstrasse 17, 30161 Hannover
-  0511 - 336 53 137
-  info@e-kandziora.de
-  www.e-kandziora.de | www.panama-coaching.de

QUALIFIKATIONEN

- Studium Arbeitswissenschaften (Uni Hann.)
- Studium Supervision (Uni Kassel)
- Studium Sozialpädagogik (FH Hann.)
- Systemische Therapie und Beratung (NIS Hann.)

BERATUNGSANGEBOTE

- Coaching / Leitungsberatung
- Organisationsberatung
- Systemische Einzel- und Gruppensupervision
- Teamsupervision / Teamentwicklung
- Workshops in systemischer Beratung





HOCHSCHULTÄTIGKEIT

- Lehraufträge an verschiedenen Universitäten und Fortbildungseinrichtungen
- Lehr- und Weiterbildungssupervision
- Studiengangsleitung Systemisch-lösungsorientierte Beratung, FH-Hannover, 2001-2010
- Workshops in systemischer Beratung

PROFIL

Eigene Praxis für Supervision + Coaching seit 1998
Mitinhaberin von »panama« - Systemische Supervision,
Coaching und Organisationsberatung

MICHAEL KEUTNER

-  Krähenberg 46, 31135 Hildesheim
-  05121 - 28 987 81 oder 0175 - 54 206 17
-  michaelkeutner@web.de
-  www.michael-keutner-supervision.de

SUPERVISION AUS LEIDENSCHAFT

QUALIFIKATIONEN

- Diplom-Supervisor
- Diplom-Sozialpädagogin / Sozialarbeiter
- Systemischer Supervisor und Berater (DGSF)
- TQM-Assessor nach EFQM
- Integrative Systemaufstellung
- Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie
- Enneagramm-Coach

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Teamsupervision
- Gruppensupervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Konfliktberatung

PROFIL

Auf der Basis 25jähriger Berufstätigkeit als Sozialarbeiter mit 12 Jahren Leitungserfahrung arbeite ich inzwischen ebenso lange als Supervisor in eigener Praxis.


Mein Ziel: In angenehmer Atmosphäre gemeinsam neue Lösungswege finden, die im Alltag einen hohen Nutzen entwickeln und die Arbeit erleichtern.

Dies mit Hilfe vielfältiger und kreativer Methoden, die möglichst viele Sinne ansprechen und so das „reine“ Nachdenken bereichern und erleichtern.

Anliegen und Ziele meiner Kund:innen bilden das Gerüst des gemeinsamen Findungsprozesses.

ANGELIKA KOCH

 Hildburgstraße 64, 31737 Rinteln

 0171 - 7004088

 angelika.koch-rinteln@gmx.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisorin
- Dipl. Sozialarbeiterin / -pädagogin
- Langfristige Weiterbildungen: Mediation von Arbeitskonflikten, Interkulturelle Trainerin

BERATUNGSANGEBOTE

- Teamsupervision
- Teamentwicklung
- Einzelsupervision
- Coaching
- Arbeitsfeld übergreifende Gruppensupervision

PROFIL

Als Sozialarbeiterin habe ich langjährige Berufserfahrung in der Stadtteil- und Gemeinwesenarbeit und in der Erwachsenenbildung.

Als Supervisorin bin ich seit 1995 überwiegend in Arbeitsfeldern und Organisationen der Sozialen Arbeit sowie in der Erwachsenenbildung, in Schulen, Kindertagesstätten und der Sozialen Kulturarbeit tätig.

Die Begleitung von Konzeptentwicklungsprozessen ist ein weiterer Schwerpunkt.

Seit 1995 bin ich hauptberuflich als Dozentin an der Hochschule Hannover im Studiengang Soziale Arbeit tätig.

ELKE **KOPP**

 Böhmerstraße 28, 30173 Hannover

 0151 - 403 706 64

 elke.kopp@aol.de

QUALIFIKATIONEN

- Ausbildung zur Supervisorin, Akademie Münster, 1995
- Mediatorin
- Fachberaterin für Traumapädagogik
- Dipl. Sozialarbeiterin

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Gruppensupervision
- Teamsupervision
- Mediation
- Konfliktberatung
- Fachberatung Traumapädagogik

PROFIL

Ziel meiner supervisorischen Arbeit ist, Menschen dabei zu unterstützen und zu begleiten, ihre berufliche Situation und die Qualität ihrer Arbeit positiv zu entwickeln und zu reflektieren, Stärken zu stärken und Lösungen zu erarbeiten – ernsthaft und mit Humor.

HEIDRUN **KORDER**

 Asphaltweg 14, 30916 Isernhagen KB

 05139 - 959194

 korder@supervision-hannover.info

 www.supervision-hannover.info

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Supervisorin und Organisationsberaterin
- Diplom Sozialarbeiterin / Sozialpädagogin
- Psychodrama-Praktikerin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision
- Coaching & Coaching für Führungskräfte
- Konfliktberatung
- Karriereberatung
- Organisationsentwicklung

PROFIL

„Alles wirkliche Leben ist Begegnung“ Martin Buber

Durch die alten und jetzt neuen Herausforderungen unseres Lebens benötigen wir Zeiten, in denen wir innehalten können, um einen neugierigen, offenen, verändernden Blick auf uns selbst, das berufliche Umfeld, Kolleg:innen, Institutionen und die Klientel zu werfen. Wir benötigen Momente, um Handlungsspiel-Räume neu auszuhandeln, Themen mutig anzusprechen, Offenheit zu pflegen und eine Kultur der Wertschätzung von Vielfalt und Unterschiedlichkeit zu üben. Der Weg dahin ist oft steinig, aber durchaus erfolgsversprechend.

Gerne begleite ich Sie auf diesem Weg.

HANNA LÜTJEN

PRAXIS FÜR SUPERVISION & BERATUNG

 Bödekerstraße 44, 30161 Hannover

 0178- 39 124 50

 hanna.luetjen@dietrich-luetjen.de

 www.dietrich-luetjen.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Supervisorin, DGSv
- Diplom Sozialpädagogin / Sozialarbeiterin
- Systemische Familientherapie

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzel- und Team-Supervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Begleitung in Krisenzeiten

PROFIL

(Arbeits-)Stress frühzeitig zu erkennen und zu reduzieren, ist immanent wichtig zur Stärkung der Gesundheit und für den Erhalt der Arbeitsfähigkeit. Dabei unterstütze und begleite ich Sie gerne durch Reflexion Ihrer Motivationen, Entwicklung von neuen Perspektiven oder tragfähigen Handlungsoptionen.





Seit mehr als 25 Jahren bin ich freiberuflich als Supervisorin tätig in unterschiedlichen Berufsfeldern.

Neben vielen Praxiserfahrungen aus meiner langjährigen Leitungstätigkeit setze ich Kenntnisse aus Fortbildungen in Mediation, Entspannungstechniken, Energetischer Psychotherapie / Klopfakupressur nach Fred Gallo, Gewaltfreier Kommunikation und Gestaltarbeit, Trauerbegleitung und lösungsorientierter Kurzzeitberatung in meiner Beratungsarbeit ein.

Mitglied in der DGSv und in Kontrollsupervision

MARTIN **POSS**

COACHING & SUPERVISION POSS HANNOVER

-  Richard-Wagner-Straße 32, 30177 Hannover
-  0511 – 390 88 603
-  mail@supervision-poss.de
-  www.supervision-poss.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl.Soz.Arb. / Dipl.Soz.Päd.(FH)
- Supervisor (DGSv) u. Coach
- Familientherapeut
- Organisationsberater
- Mediator

BERATUNGSANGEBOTE

- Fall-, Einzel- und Gruppensupervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Pflegeelternberatung
- Teamsupervision / Teamentwicklung
- Organisationsberatung / -entwicklung

PROFIL

Seit 1997 in freiberuflicher Tätigkeit richtet sich mein Angebot an Mitarbeiter:innen und Führungskräfte von Institutionen in Jugendhilfe, Gesundheit, Pflege und freier Wirtschaft, sowie an Pflegeeltern.

Langjährige Praxis- und Leitungserfahrung in ambulanter, stationärer und mobiler Jugendhilfe, Krisenarbeit, Familientherapie sowie der Fortbildung von Mitarbeitenden in psychosozialen Arbeitsfeldern im In- und Ausland hat meine ressourcen- und lösungsorientierte Grundhaltung geprägt.

Mit Lebenserfahrung und Humor unterstütze ich meine Klient:innen in ihren individuellen Anliegen.

KARIN REUTER

📍 Am Schafbrinke 13, 30519 Hannover

☎ 0511 - 47 047 42

@ karin_reuter@online.de

KUNST MEETS SUPERVISION

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisorin
- Personal- und Organisationsentwicklerin
- Systemische Beraterin
- Dipl.-Ing. Innenarchitektin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision in Gruppen und Teams
- Coaching / Online-Beratung
- Karriereberatung / Profilpass
- Prozessbegleitung
- Großgruppenmoderation
- PEP® / Triadische Aufstellungsarbeit

PROFIL

Ein Bild sagt mehr als 1000 Worte!

Kreative Methoden liegen jenseits der Sprache und setzen auf die „Kraft der inneren Bilder“, die für Einstellungen, Werte und Gefühle stehen.

Der in der Beratung initiierte und einfühlsam begleitete kreative Prozess fördert Ihre Achtsamkeit und ermöglicht Resonanz und Reflexion. Dabei entstehen ungewohnte Sichtweisen, Musterwechsel und neue Perspektiven in Bezug auf Ihr Anliegen.

Der kreative Selbstaussdruck steht dabei zunächst im Zentrum der Betrachtung, von wo aus sich für Sie, Ihr Team oder für Ihre Organisation neue Wege, Lösungsmöglichkeiten und Handlungsspielräume erschließen.

Arbeitsschwerpunkte: Erwachsenenbildung, Kinder- und Jugendhilfe, KiTa / Schule, Klinik.

BARBARA RIEHN-CASARRUBIA

 Soltaustraße 21 F, 31141 Hildesheim

 0174 - 72 274 25

 ba-ri-ca@posteo.de

 www.supervision-casarrubia.de

QUALIFIKATIONEN

- Studium der Sozialen Arbeit, Hannover
- Zusatzausbildung „Führen und Leiten“, Arbeitskreis für Gruppendynamik, Münster
- Masterstudium Supervision & Beratung, Universität Bielefeld
- Ausbildung zur Supervisorin, FiS, Wiesbaden

BERATUNGSANGEBOTE

- Team-, Einzel- und Gruppensupervision
- Mediation / Konfliktberatung
- Coaching für Fach- und Führungskräfte aller Hierarchiestufen




PROFIL

Ich bin berufserfahren in psychiatrischen und pädagogischen Arbeitsfeldern und in Leitungsposition in einem sozialpsychiatrischen Zentrum tätig.

Supervision wirkt entlastend und stärkend: Sie erweitern Ihre Kompetenzen, nehmen andere Perspektiven wahr und entdecken liebgewonnene und möglicherweise wenig hilfreiche Muster. Vor allem aber gönnen Sie sich Zeit zum Nachdenken – und entschleunigen so fast nebenbei.

Bei diesem Prozess stehe ich loyal und kritisch an Ihrer Seite, frage nach, stelle meine Wahrnehmung zur Verfügung oder hier und da auch eine hilfreiche Methode. Ich bin Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision und reflektiere meine Arbeit in einer Balint- und einer Intervisionsgruppe.

DR. PHIL. HOLGER **SCHÖNNAGEL**

-  Lister Meile 66, 30161 Hannover
-  0511 - 66 49 17 oder 0170 - 24 349 46
-  holger.schoennagel@gmail.com

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Supervisor (Kassel 1996)
- Dipl. Sozialarbeiter / Sozialpädagoge
- Fachkraft gemäß § 8a SGB VIII

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzel-, Gruppen- und Teamsupervision
- Beratung für Fachkräfte in akuten beruflichen Krisen
- Fortbildung und Lehre

PROFIL

Langjährige Supervisionstätigkeit in sozialen Arbeitsfeldern, u. a. in der Beratung, Jugendhilfe, Senioren- und KiTa-Arbeit.





Beratungsangebote zum Kinderschutz, zu gesundheitsorientierter Prävention, zur Leitung von Institutionen und Teams, zu behördlicher Sozialer Arbeit.

Langjährige Lehrtätigkeit für Diplom-, Bachelor- und Master-Studierende. Qualifikation als Online-Berater (bke).

Unterstützung von Fachkräften in akuten beruflichen Krisen mit dem Ziel der Belastungsreduktion.

SVENJA **SCHOPHAUS**

LÖSUNGSRAUM FÜR NACHHALTIGEN WANDEL

-  Postfach 730134, 30550 Hannover
-  01577 - 28 520 31
-  info@loesungsraum-schophaus.de
-  www.loesungsraum-schophaus.de

NUR IM WANDEL KÖNNEN WIR WERDEN.

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Psychologin
- systemische Therapeutin
- Supervisorin und Organisationsentwicklerin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision
- Coaching & Coaching für Führungskräfte
- Online-Supervision / -Coaching
- Seminare & Fortbildungen
- Prozessbegleitung & Moderation
- Diversity Management

PROFIL

Lösungsräume sind erweiterte Sichtweisen, Handlungs- und Entscheidungsspielräume. Durch Reflexion, Kreativität und den gemeinsamen Dialog erschließen wir in Bezug auf Ihr Anliegen neue Lösungsräume. In diesen Prozess fließen die vielfältigen Kompetenzen und Ressourcen aller Beteiligten ein. Gewohnheiten und kognitive Verzerrungen lassen uns oft auf alt bekannten Wegen bleiben.





Neue Wege und Räume sind für ihre Organisation, ihr Team und auch ihr persönliches Wahrnehmen, Denken und Handeln möglich.

Ein erster Schritt ihres Lösungswegs: Nehmen Sie Kontakt zu mir auf. Ich freue mich Sie kennen zu lernen!

Ich bin Mitglied in der DGsv und in einer Intervisionsgruppe.

SUSANNE **SCHULZE**

MIT SCHWUNG AUF DEN PUNKT

-  Granatstraße 8, 30823 Garbsen
-  0162 – 90 85 451
-  susanneschulze@posteo.de
-  www.arbeitskreis-supervision.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplomtheologin
- Supervisorin DGSv
- Ausbilderin in Klopfakupressur/
Energetischer Psychologie

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzel-, Gruppen-, Teamsupervision
- Teamentwicklung
- Coaching / Leitungssupervision
- Weiterbildungssupervision
- Mediation / Konfliktberatung
- Moderation

PROFIL





Leidenschaftlich gern berate ich neben Teams auch Einzelne.

Mit Einfühlungsvermögen, Humor und Schwung bringe ich Probleme auf den Punkt.

Systemische Beratung und Therapie sowie die Ausbildung in Energetischer Psychotherapie / Klopfakupressur (nach F.Gallo) bereichern meine Arbeit besonders. Das zeigt sich bei der hoch- und schnellwirksamen Behandlung von unbewussten Blockaden, Stress, Lampenfieber und anderen Ängsten, sogar bei Traumata.

Als Diplom-Theologin habe ich Berufserfahrung in Jugendarbeit, Erwachsenenbildung, Schule und Klinikseelsorge.

ANNETTE SMIESKOL

-  Hohe Straße 11, 30449 Hannover
-  0511 - 924 001 40 oder 0172 - 5170836
-  kommunikation@a-smieskol.de
-  www.a-smieskol.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Supervisorin
- Trainerin für Gruppendynamik
- Diplom Sozialpädagogin

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision für Einzelne, Gruppen und Teams
- Coaching für Fach- und Führungskräfte
- Mediation / Konfliktberatung
- Karriereberatung
- Organisationsberatung
- Veränderungsmanagement
- Lehrsupervision

PROFIL





Sie fragen sich vielleicht, ob Arbeit anders gehen könnte – leichter, zielorientierter, verbindlicher in der Zusammenarbeit, wertschätzender in der Kommunikation?

Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung (Antoine de Saint-Exupéry).

Ich arbeite prozessorientiert und im Dialog auf Augenhöhe mit Ihnen an Ihren Themen und Fragestellungen, an der Bewältigung von Belastungen und Krisen. Persönliche und berufliche Entwicklung sowie wertebezogene Zusammen- / Arbeit in Organisationen sind mir ein großes Anliegen.

SUSANNE **STEINMÜLLER**

SYSTEMISCHE PRAXIS

-  Enckestraße 15, 30519 Hannover
-  0511 - 984 58 693 oder 0177 - 17 481 14
-  steinmueller@systemischepraxis-hannover.de
-  www.systemischepraxis-hannover.de

QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Theologin, Dipl. Sozialpädagogin
- Systemische Beraterin & Therapeutin (SG)
- Supervisorin & Coach (DGSv)
- Lehrende für Supervision (SG)

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision für Einzelne, Gruppen, Teams
- Coaching & Leitungssupervision
- Online-Supervision / Coaching
- Prozessbegleitung & Moderation
- Fortbildungen & Seminare

PROFIL

Supervision bedeutet...

Innehalten in der Komplexität des beruflichen Handelns und Entscheidens

Wahrnehmen verschiedener Perspektiven und Aufträge

Klären von Rollen, Aufgaben und Verantwortung

Fördern von Kommunikation und Kooperation

Fokussieren von Werten und Ressourcen


Ausloten von Spielräumen und Möglichkeiten


Begleiten von Wandel und Veränderung

Gestalten von Strukturen für gute Arbeit

Kreativ und mit Humor neue Wege erfinden!

GERLINDE **THRUN-SIEG**

 Im Dorfe 8, 31535 Neustadt
Hesemannstraße 54, 30655 Hannover

 05072 784445

 supervision@thrun-sieg.de

QUALIFIKATIONEN

- Diplom Supervisorin (DGSv)
- Diplom Sozialarbeiterin / -pädagogin
- Anwenderin Pädagogisches Rollenspiel
- Insoweit erfahrene Fachkraft § 8a SGB VIII
- PEP (Dr. Michael Bohne)
- Das Triadische Prinzip (Gabriela von Witzleben)

BERATUNGSANGEBOTE

- Einzelsupervision
- Coaching / Leitungsberatung
- Gruppensupervision
- Teamsupervision / Teamentwicklung

PROFIL





Mein Ziel ist Entlastung zu schaffen, Blockaden zu lösen, Energie und Ressourcen optimal nutzbar zu machen, um konstruktiv und zielgerichtet zu kommunizieren und durch gelingende Kooperation die Arbeitszufriedenheit zu erhöhen.

Meine inhaltlichen Schwerpunkte liegen in der Beratungs-, Kinder-, Jugend- und Familienarbeit, Hilfe zur Erziehung, der Pflege sowie der Hospizarbeit.

Mein Beratungskonzept ist an den Kenntnissen der angewandten Psychoanalyse und an systemischen Verfahren orientiert. Darstellende Methoden oder die poetische Kommunikation nach Alfred Drees wende ich bei Bedarf an, um Unausgesprochenes und unklare Themen sichtbar und erlebbar werden zu lassen.

VOLKER **WALPUSKI**

OREVO

-  Wilhelm-Bluhm-Straße 44, 30451 Hannover
-  0511 - 56 969 309
-  vjw@orevo.de
-  www.orevo.de

QUALIFIKATIONEN

- M. A. Mehrdimensionale Organisationsberatung (Universität Kassel)
- Supervisor und Coach (DGSv)
- Mediator (Bundesverband Mediation)
- Onlineberatung
- Gruppendynamik

BERATUNGSANGEBOTE

- Supervision (Fall, Team, Einzel, Leitung)
- Mediation / Konfliktberatung
- Organisationsentwicklung / Prozessbegleitung
- Teamentwicklung
- Moderation und Großgruppenprozesse
- Coaching

PROFIL

Teams, Gruppen, Führungskräfte und Organisationen begleite ich als freiberuflicher Supervisor und Mediator in unterschiedlichen Feldern. Dafür bringe ich Erfahrungen aus gemeinwohlorientierten sowie unternehmerischen Arbeitswelten mit. Fragen Sie gern nach Referenzen.

Supervision und Beratung verstehe ich dabei als kritisch-reflexive Institution mit sozialwissenschaftlicher Begründung. Deshalb forsche ich über arbeitsbezogene Beratung, veröffentliche Fachbeiträge, bilde mich regelmäßig fort und lehre an Universitäten und Hochschulen.

Meine Arbeit reflektiere ich in einer Interventionsgruppe.



Arbeitskreis Supervision

Hannover

c/o

Svenja Schophaus
Postfach 730134 | 30550 Hannover

Caroline von Blanckenburg
Böhmerstr. 28 | 30173 Hannover

arbeitskreis-supervision-hannover@mail.de

www.arbeitskreis-supervision.de

